



Grunnskólinn í Stykkishólmi

Starfsþróunaráætlun

2018 - 2019



STARFSÞRÓUN

Menntun er ævilangt ferli. Símenntun er mikilvæg til þess að auka þekkingu og færni starfsfólks. Hún stuðlar að þróun í starfi og eykur ánægju starfsfólks. Hver starfsmaður í Grunnskóla Stykkishólms ber ábyrgð á því að viðhalda færni sinni og endurnýja þekkingu. Starfsþróunina má vinna á eigin vegum eða í samvinnu við annað fagfólk. Mikilvægt er að starfsþróunin samanstandi af sem flestum af eftirfarandi þáttum til þess að viðhafa fjölbreyttar námsaðferðir.

- Endurmenntunarnámskeið
- Háskólanám
- Starfsrannsóknir
- Ráðstefnur
- Málþing
- Fyrirlestrar
- Starfsmannafundir
- Leshringir
- Fagleg samræða þ.m.t. á samfélagsmiðlum
- Lestur fræðiritra
- Lestur blaðagreina
- Lestur bóka
- Fræðsluþættir
- Lestur á neti
- Handleiðsla starfsfélaga
- Þróunarverkefni
- Kenna samstarfsmönnum
- Ýmis ígrundun
- Setið í kennslustund annara

Síðustu ár hafa kröfur til kennara og annars starfsfólks skóla verið að aukast og breytast. Vegna þess skiptir starfsþróun miklu máli. Þessar breytingar eru meðal annars:

- nýjar kennsluáðferðir
- einstaklingsmiðað nám
- nýjar áherslur í menntamálum
- kröfur um sveigjanleika í starfi
- nýir möguleikar í upplýsingatækni

STARFSÞRÓUN – RÉTTINDI OG SKYLDUR

Starfsþróunaráætlun Grunnskólans í Stykkishólmi á að vinna að markmiðum sem lýst er í lögum um grunnskóla nr. 91/2008 gr. 12 og kjarasamningum Sambands íslenskra sveitarfélaga (SÍS) við Kennarasamband Íslands (KÍ), kjarasamningum Starfsmannafélags- Dala og Snæfellsnessýslu og kjarasamningum Verkalýðsfélags Snæfellinga.

FJÁRMÖGNUN STARFSÞRÓUNAR

| | | |
|--|--|---|
| Vinnustaður greiðir 100% | Kostnaði skipt á milli beggja | Starfsmaður greiðir 100% |
| Vinnustaður greiðir laun starfsmanna og þáttökugjöld. | Vinnustaður greiðir laun en starfsmaður anna kostnað með styrkjum t.d. úr sjóðum KÍ. | Starfsmaður greiðir forfallakennslu og þáttökugjöld með styrkjum eða úr eigin vasa. |
| Vinnustaður fer fram á þátttöku. | Starfsmaður óskar eftir þátttöku og tengsl við starf eru ljós. | Starfsmaður óskar eftir þátttöku en tengsl við starf eru óljós. |

Sjóðir sem starfsmenn geta sótt um styrki til eru m.a.:

- Endurmenntunarsjóðir Kennarasambands Íslands (t.d. þróunarstarf, námslaun, námskeiðsgjöld, ferðastyrkir)
- Starfsmenntunarsjóður SDS
- Sprotasjóður (styrkir þróunarstarf)
- Endurmenntunarsjóður grunnskóla (skólar sækja um styrki)
-

VIÐMIÐUNARTÍMAR

Fjöldi stunda í starfsþróun fer eftir aldri kennarans og er samhangandi við orlofsrétt hans:

| Aldur | Endurmenntun | Orlofsréttur |
|-----------|--------------|--------------|
| <30 ára | 150 klst | 24 dagar |
| 30-38 ára | 126 klst | 27 dagar |
| >38 | 102 klst | 30 dagar |

Þar að auki leggst 33% álag á endurmenntunina ef hún fer fram á starfstíma skólans og 45% sé hún á frídögum eða um helgar.

FRAMKVÆMD STARFSÞRÓUNAR

Skólastjóri er ábyrgur fyrir framkvæmd og úrvinnslu starfsþróunaráætlana

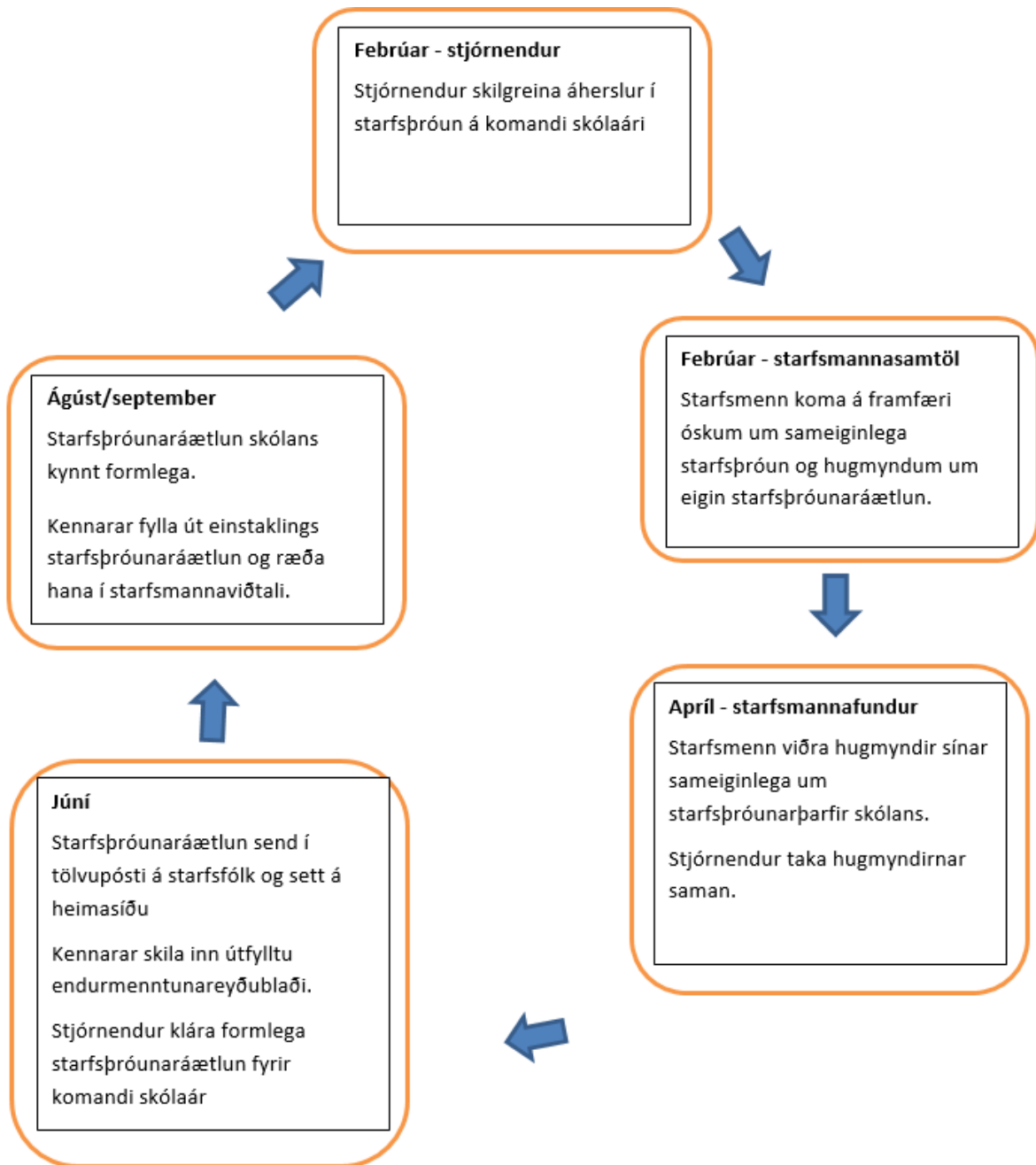
Starfsfólk er ábyrgt fyrir eigin starfsþróun og tekur þátt í gerð eigin starfsþróunaráætlunar, sinnir eftirfylgni og óskar eftir aðstoð ef þörf er á. Hver og einn starfsmaður greinir skólastjóra frá þeim þáttum í símenntun sem þeir hafa áhuga á. Viðhorf og vilji starfsmanna skiptir öllu máli varðandi það hvort starfsþróunin nýtist honum vel eða ekki. Það er einnig á ábyrgð hvers starfsmanns að halda skrá um þátttöku sína í símenntun og öðrum starfsþróunarverkefnum. Samantektina kynni starfsmaðurinn fyrir sumarfrí ár hvert.

Forgangsraðað er í samræmi við fjármagn og áherslur skólans. Reynt verður að jafna tækifæri til starfsþróunar hverju sinni ásamt því að skoða þátttöku starfsmannsins á fyrri árum.

Ef starfsmaður stundar fjarnám getur hann sótt um leyfi á launum til þess að sækja staðbundnar lotur ef skólastjóri metur að námið tengist beint starfi viðkomandi starfsmanns. Slíkt leyfi er veitt að hámarki 10 annir. Óski starfsmaður eftir leyfi vegna framhaldsnáms þarf að sækja um það tímanlega.

Starfsþróunaráætlun starfsfólks er í stöðugri endurskoðun og getur breyst m.a. eftir aðstæðum, framboði og verkefnum hverju sinni. Starfsþróunaráætlun skólans er hægt að nálgast á vefsíðu hans.

STARFSÞRÓUNARFERLI Í GSS



STARFSÞRÓUNARÁÆTLUN GRUNNSKÓLANS Í STYKKISHÓLMÍ

Helst áherslur

- allir starfsmenn eiga að hafa svigrúm til þess að þróa færni sína og þekkingu á því sviði sem þeir hafa mestan áhuga á og þjónar þörfum skólans
- allir starfsmenn eiga að þekkja hugmyndafræði og vinnubrögð Uppbyggingarstefnunnar (Uppeldi til ábyrgðar)
- allir starfsmenn eiga að hafa grunnfærni í skyndihjálpi
- allir kennarar eiga að taka þátt í þróun kennsluhátta og námsmats í takt við kröfur aðalnámskrár

Skólaárið 2018 - 2019 eru eftirfarandi starfsþróunarverkefni meðal annars á dagskrá.

| <i>Hverjir</i> | <i>Hvað</i> | <i>Hvenær</i> | <i>Tímajöldi</i> |
|-------------------------------|--|--|-------------------------|
| Allir starfsmenn | Endurmenntunarnámskeið á vegum Félags- og skólaþjónustu Snæfellinga um einhverfu | 15. ágúst í húsnæði Fjölbautaskóla Snæfellinga í Grundarfirði | 6+1 í akstur =7 |
| Allir starfsmenn | Endurmenntun/námskeið um Uppeldi til ábyrgðar | 16. og 17. ágúst í húsnæði skólans | 16 |
| Allir kennarar og stjórnendur | Haustþing KfV og SkóV | 14. september | 10 * 1,33= 13 |
| Þrjú starfsmenn | Byrjendalæsi | Námskeið 7. – 8. ágúst og innleiðing allan veturinn ásamt leiðtoga Ásdísi Árnadóttur | |
| Allir starfsmenn velkomnir | Menntabúðir Vesturlands | Reglulega allan veturinn, 4 skipti | (2 tímar + akstur)*1,33 |
| Allir starfsmenn velkomnir | Fræðandi fimmtudagar | Einu sinni í mánuði á fimmtudögum | Klukkustund í senn |

